

BERATUNG – LEITSÄTZE

- Ich konzipiere Organisations- und Teamentwicklungsprojekte individuell und entwickle gemeinsam mit meinen Kundinnen und Kunden Lösungen unter Nutzung der vorhandenen Ressourcen.
- Ich begleite Veränderungsprozesse von Organisationen und Teams unter Anwendung des systemisch-konstruktivistischen Beratungsansatzes.
- Evaluierung der vereinbarten Ziele, Lösungen, Maßnahmen, sind ein wesentlicher Bestandteil meiner Arbeit.
- Eine wertschätzende Haltung gegenüber meinen Kundinnen und Kunden steht im Mittelpunkt meines Handelns.

BERATUNG - THEMENFELDER

- **Begleitung bei Veränderungsprozessen**
- **Begleitung bei Teamentwicklungsprozessen**
- **Übernahme von Projektmanagement**
- **Einführung von Personalmanagementinstrumenten**
 - Leitbildprozesse
 - Führungsleitsätze
 - Stellenbeschreibungen
 - Anforderungsprofile
 - Einführung neuer MitarbeiterInnen - Aufbau eines Mentorensystems
 - Führungskräftemonitoring
 - Jährliches MitarbeiterInnen - Gespräch / Evaluierung des MitarbeiterInnen - Gesprächs
 - Krankenstandrückkehrergespräch
 - Personalentwicklungskonzepte
 - Bildungscontrolling
- **Personalauswahl**
 - Übernahme von Personalauswahl
 - Moderation von Hearings
- **Management Ihrer internen Aus- und Weiterbildung**
 - Erstellung des jährlichen Aus- und Weiterbildungskonzeptes aufgrund der Bildungsbedarfserhebung
 - Organisation von internen Seminaren, Workshops und Trainings
 - Auswahl von externen Bildungsveranstaltern bzw. öffentlichen Seminaren
 - Beratung der Führungskräfte und MitarbeiterInnen
 - Durchführung des Bildungscontrollings
 - Beratung von Fachhochschulen und Privatuniversitäten (detaillierte Informationen)
 - Beratung bei Anträgen zur Akkreditierung
- **Mitarbeit in Entwicklungsteams**
- **Moderation von Veranstaltungen, Klausuren, Besprechungen, Konfliktgesprächen**